



KOMPETENZSCHMIEDE



Anna Maria Gsöllpointner

1956 geboren. Nach einer kaufmännischen Ausbildung langjährige, über 10 Jahre Führungstätigkeit in einem Privatunternehmen.

Mutter eines erwachsenen Sohnes.

Über 25 Jahre selbständig als Unternehmens-, Lebensberaterin, Wirtschaftstrainerin & Wirtschaftscoach.

Aus- und Fortbildung in verschiedensten Methoden der Humanistischen Psychologie, Coaching, Wirtschaftsmediation,

Team- und Organisationsentwicklung bei Dr. Waldefried Pechtl.

Kompetenzschmiede-Obfrau – Mentorin

Gründerin der „Kompetenzschmiede“

Mentorin f. Menschen in Stress-Situationen & bei LEBENSPHASEN Veränderungen

**durchgeführte
Trainings- und
Beratungs-
schwerpunkte:**

- *Team- und Organisationsentwicklung*
- *Arbeitsoptimierung und KVP-Prozesse & QM*
- *Persönlichkeitsentwicklung, Berufsorientierung*
- *Stressprävention, Einzel- und Team-Coaching*
- *Team- & Fall-Supervision*

**Beraterphilosophie
und funktionales
Tätigsein:**

- *wertschätzender, fördernder Umgang mit Menschen*
- *Sichtweisen zu hinterfragen, neue Impulse als Anregung für geeignete, individuelle Lösungsansätze finden*
- *bewusster Einsatz von methodischen Hilfen und kreativen Elementen*
- *prozessorientiertes Vorgehen mit theoretischen Inputs und nachvollziehbaren Modellen, die in angeleiteten Reflexionen den Praxisbezug erfahrbar machen*
- *themenbezogene Körperübungen und Entspannungstechniken, die Wahrnehmungs- und Lernprozesse auf körperlicher, emotionaler und geistiger Ebene vertiefen helfen*

Trainings-Projekte und Begleitungsprozesse

Während der über 25-jährigen Trainer- und Beratungstätigkeit

OE & Teamentwicklungstraining

bei über 30 Firmen und Institutionen,
z.B.: Mc-Donalds, OÖ. Landesregierung,
Möbel Lutz, Voestalpine Linz, Schöck Bauteile GmbH,
viele Institute und Betriebe...

**Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiter zu folgenden Themen:
Kommunikation, Teamentwicklung, Kundenorientierung, Führung,
Zielarbeit, Zeitmanagement, Arbeits- und Teambesprechungen**

**Moderation und Begleitung von Teamentwicklungsklausuren,
Führungskräfteworkshops mit Outdoor - Elementen**

Einzel – und Team- Mitarbeitergespräche

voestalpine Stahl GmbH Linz, Austria Draht Bruck/Mur

Team-Begleitung – Coaching in allen Bereichen/Branchen

**Begleitung und Implementierung von KVP & QM– 10 Jahre,
kontinuierliche Verbesserungsprozesse,
Teamtrainings, Teamcoaching, Ausbildung der Teamsprecher, Team-
Mitarbeitergespräche,** voestalpine Stahl GmbH Linz, - Giesserei Linz, Austria Draht, Bruck/Mur

Berufsorientierungs- Weiterqualifizierungs- und Persönlichkeitsentwicklungs-Workshops

seit über 20 Jahren

iab, AMS, Menschen in beruflicher
Veränderung und Neuorientierung

Einzel- und Teamcoaching

Wirtschaftscoaching

**Begleitung bei Marktanalyse und Produkteinführung am Österr. Markt mit
Vertriebsaufbau und ID-Themen.**

für Einzelpersonen und Teams bei
Firmen und im Non-Profitbereich

Qualifizierungsberatung im Auftrag des ösb – AMS, und

Wko- StresspräventionsberaterIn für folgende Branchen:

Messeeinrichtungs-Fa. Juweliere, Mode-VK-Geschäfte, Bäckereien,

Steuerberatungskanzleien, Optiker

Apotheken, Zivilingenieurbüros, Glaserei, Gastronomie-Betrieben, ****-Hotels , sowie

Gewerbe- , Dienstleistungs- und Erzeuger – Betriebe bis zu 50 MA. ...

Berufsstationen:

16-jährige Erfahrung im Wirtschaftsbereich in folgenden Positionen:

- 6 Jahre im Verkauf und als Einrichtungsberaterin
- 10 Jahre Führung einer Zweigstelle, Leitung und Durchführung von Sonderprojekten in der Geschäftsführung, sowie österreichweite Umstrukturierungsmaßnahmen

Referenzen/Projekte in der über 25-jährigen Wirtschaftstrainertätigkeit:

1990 - 1992

**Kundenakquisition und
Personalberatung**

*HILL-International Linz,
Fachkräfte von FABIAN Linz - NÖ.,*

1990 - 1993

**Persönlichkeitsentwicklungsseminare,
Entspannungs- und Meditationsabende**

Organisation und Durchführung

Durchgeführte „Train the Trainer“ Projekte und Begleitungsprozesse über mehrere Jahre

1996 – 1997

Mediatoren - Lehrgänge

*3 Lehrgänge für Lebensberater, Organisation,
Konzeption u. Co-Trainer-Tätigkeit*

1998 – 2001

**Dienstleistungskompetenz und
aktive Kundenbetreuung**
*Schulung von AMS- Beratern und
Implementierung von Kundenmeetings*

*AMS-OÖ.-weit / AMS-Stmk
AMS-Ö.-weit / für Sfu-Berater*

über 15 Jahre

*für Co-Trainerinnen/ GruppenleiterInnen, Teamsprecher und prozessbegleitende Funktionen
in Moderation und Präsentation, für Besprechungskompetenz,
in der Seminargestaltung, Grobkonzeptionen und im methodischer Einsatz*

Rückblick – Entwicklungen

eine Zusammenfassung der Projekte und lfd. Wirtschaftstrainer-Aufgaben

die ich seit über 25 Jahre durchführte:

- * **65 x Team-Workshops, Klausuren und OE-Maßnahmen**
für Abteilungen in unterschiedlichen Bereichen
der OÖ-Landesregierung und KMU:
- * **56 x Team und OE**
(2 –tägig ca. 6-12 MA tw. mit direkten Vorgesetzten,
tw. individuelle Begleitung (½ Jahr) bis (mehrere Jahre)
- * **3 x Ausbildungslehrgänge Mediation** für Lebensberater, Organisation,
Konzeption und Co-Trainerin der Mediations-Lehrgänge
- * **68 x Persönlichkeitsentwicklungsseminare** mit Berufsorientierung und
Karriereplanung, iab/AMS in Eferding, Perg,
Freistadt, Grieskirchen, Ried und Vöcklabruck:
(1-2 wöchige Workshops und Einzel-Coaching ca. 450 Tage)
- * **320 Personen im Einzelcoaching** im Veränderungsprozess mit
beruflichem Schwerpunkt (bis zu ½ Jahr begleitet)

laufende 5,5 wöchige Workshops für 45+Menschen m. gesundheitlichen Beeinträchtigungen zu den Themen:
*Gesundheit & Bewegung, Kommunikation, Stärkung der Selbstheilungskräfte, Kompetenzen,
Hilfreiches f. d. Alltag i. A. iab

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess KVP und Kulturwandel im Konzern voestalpine STAHL GMBH - Linz:

- * 400 MA in Teamentwicklung und Kommunikation
in 3-tägige Workshops geschult, im Anschluss
 - * 50 x ½ - bis 1-tägige Teamstarts direkt im Arbeitsbereich,
+ Teamcoaching - Prozessbegleitung
 - * 350 MA in der Teamsprecher-Ausbildung 2 x 2 + 1 Tag
 - * 50 x Team-Mitarbeitergespräche (1/2-tags)
Voestalpine – Linz,
Voestalpine-Austria Draht Bruck/Mur und Donauwitz
 - * 19 x Kommunikationsschulungen, „Fit für den Job“
interne Voest Ausbildung zum „qualifizierten Hochofen - MA“
- voestalpine STAHL GMBH-Krems** - Stahlstiftung Berufsorientierung & Begleitung

**wko-Stress-Präventionsberatungen im Auftrag AUVA,
Qualifizierungsberatung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
ÖSB-Consulting – AMS - esf-Förderungsprogramm für ca. 40 Betriebe durchgeführt**